

	PROCESO DE LIDERAZGO Y COMPROMISO GERENCIAL	CODIGO: LCG.PO.01
		VERSIÓN: 01
	POLÍTICA HSEQ	VIGENCIA: 19/09/2018
		PAGINA 1 de 2

Nuestro propósito es alcanzar y mantener excelencia en Seguridad, Salud, medio ambiente y calidad.

TECHNOLOGY WELLS S.A.S, es una empresa competitiva que presta los servicios de Instrumentación, y Telecomunicaciones en la industria de hidrocarburos, comprometidos en la búsqueda de la mejora continua; cumplir con los requerimientos del **SG- HSEQ**, teniendo como prioridad la Seguridad industrial, Salud de sus trabajadores, Protección al Medio Ambiente y Calidad de sus Servicios; Somos una organización autosostenible económicamente; prestando servicios que generan rentabilidad y satisfacción a los requerimientos de nuestros clientes; contamos con personal competente, sistemas y equipos de alta tecnología.

TECHNOLOGY WELLS S.A.S cumple con la legislación vigente aplicable, garantizando controles que permitan minimizar los riesgos financieros, operacionales, lesiones, incidentes, accidentes de trabajo, enfermedades laborales e impactos ambientales que se puedan generar en nuestras actividades, a través de la identificación de peligros y control de los mismos; esta política se hace extensa a nuestros grupos de interés clientes, proveedores, sub contratistas y demás partes interesadas.

La alta dirección destinará todos los recursos necesarios para implementar y mantener un sistema de Gestión **HSEQ** y actividades afines.

TECHNOLOGY WELLS S.A.S es una organización comprometida y consiente de la responsabilidad social que tiene con el país, por lo que busca contribuir de forma directa con el mejoramiento de la calidad de vida, no solo de los trabajadores y sus familias, si no con las comunidades vecinas, partiendo de sus necesidades y propias expectativas, es por esto por lo que estamos comprometidos con la erradicación de la explotación infantil, velamos por la protección de los derechos de los menores de edad.

Además de fomentar el bienestar de los trabajadores, estamos comprometidos con la prevención de acoso laboral, eliminando hostigamiento, agresiones, maltrato, vejámenes, trato desconsiderado u ofensivo y en general todo ultraje a la dignidad humana de nuestros trabajadores, fortaleciendo el clima laboral, generando espacios agradables y fomentando buenas conductas con todo el personal de la compañía.

Fecha de revisión: 20 de septiembre de 2018

**GUSTAVO ESTRADA
GERENTE GENERAL**

Elaboró: Gustavo Estrada Gerente	Revisó: Vanessa Robayo Coordinadora HSEQ	Aprobó: Gustavo Estrada Gerente General
----------------------------------------	------------------------------------------------	-----------------------------------------------

	PROCESO DE LIDERAZGO Y COMPROMISO GERENCIAL	CODIGO: LCG.PO.01
		VERSIÓN: 01
	POLÍTICA HSEQ	VIGENCIA: 19/09/2018
		PAGINA 2 de 2

CONTROL DE CAMBIOS			
Versión	Modificación	Responsable	Fecha de elaboración
01	Creación del Documento.	Gustavo Estrada	19/09/2018

Elaboró: Gustavo Estrada Gerente	Revisó: Vanessa Robayo Coordinadora HSEQ	Aprobó: Gustavo Estrada Gerente General
-----------------------------------------------	-------------------------------------------------------	------------------------------------------------------